

Выполнил: Голуб А.В.



**ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И
УРЕГУЛИРОВАНИЕ
КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**



Конфликт – столкновение сторон, мнений, противоположно направленных интересов.



Интерес – активная направленность деятельности человека на различные объекты, освоение которых оценивается им как получение блага.

Понятие конфликта интересов

Ситуация, при которой личная заинтересованность лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.



Конфликт интересов всегда возникает на почве прямой или косвенной личной заинтересованности.



Личная заинтересованность означает возможность в сложившейся ситуации получить доходы, выгоды, преимущества



- Конфликт интересов на государственной службе представляет собой довольно сложную теоретическую и практическую проблему. Это мало разработанная правовая категория, обладающая неоднозначной характеристикой, размытыми границами между частными, государственными и общественными интересами, тяжело поддающаяся внутреннему и внешнему контролю, имеющая нечеткий, неясный и неполный механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов, не позволяющий применять его напрямую.



Причины конфликтов

Причины возникновения конфликтной ситуации





Получение или вручение подарков, вознаграждений, призов, а также оказание разнообразных почестей, услуг, за исключением случаев, предусмотренных законом, могут создавать ситуации этической неопределённости, способствовать возникновению конфликта интересов.

Принимая или вручая подарок, стоимость которого превышает предел, установленный действующим законодательством Российской Федерации, муниципальный служащий попадает в реальную или мнимую зависимость от дарителя (получателя), что противоречит нормам профессиональноэтического стандарта антикоррупционного поведения.

К основным причинам, способствующим возникновению конфликта интересов можно отнести:

- несоблюдение основных требований к служебному поведению;
- невыполнение должностных обязанностей;
- несоблюдение при их исполнении прав и законных интересов граждан, организаций, общества и государства;
- игнорирование норм действующего законодательства;
- нарушение ограничений и запретов, в том числе установленных законом о противодействии коррупции и ряд др.



Порядок предотвращения конфликта интересов



Гражданский служащий обязан предупредить работодателя о возникшей ситуации и попросить его о помощи. Работодатель же обязан принять все возможные меры по урегулированию возникшего конфликта. Непринятие гражданским служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы.



Урегулирование конфликта интересов

- Отвод государственного служащего



- Отстранение от замещаемой должности

- Самоотвод государственного служащего



- Заявление служащего об отстранении его от замещаемой должности
- Уведомление о конфликте интересов, о личной заинтересованности



Какое наказание предусмотрено за несоблюдение мер по предотвращению конфликта интересов?

ПОНЯТИЕ ЗАКРЕПЛЕНО В СТАТЬЕ 10 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 25.12.2008 № 273-ФЗ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ».

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ – ЭТО СИТУАЦИЯ, ПРИ КОТОРОЙ ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО ВЛИЯЕТ НА ОБЪЕКТИВНОЕ ИСПОЛНЕНИЕ ИМ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ.

ВОЗНИКАЕТ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ ВСЕГДА НА ПОЧВЕ ПРЯМОЙ ИЛИ КОСВЕННОЙ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ.

МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ДОЛЖНЫ ПРИНИМАТЬ:

- 1) государственные и муниципальные служащие;
- 2) лица, замещающие государственные и муниципальные должности (главы муниципальных образований, депутаты, судьи, губернаторы, вице-губернаторы);
- 3) иные категории лиц в случаях, предусмотренных федеральными законами.



МЕРЫ ПО НЕДОПУЩЕНИЮ ВОЗМОЖНОСТИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ:

- 1) уведомление работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;
- 2) отказ служащего от выгоды, ставшей причиной возникновения конфликта интересов;
- 3) изменение должностного положения служащего, вплоть до отстранения от обязанностей;
- 4) направление представления о возникновении конфликта интересов в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликтов интересов.



ЗА НЕПРИЯТИЕ НЕОБХОДИМЫХ МЕР ПРЕДУСМОТРЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ ВИДЫ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) предупреждение о неполном должностном соответствии;
- 4) увольнение в связи с утратой доверия.



СЛЕДУЮЩИЕ ВИДЫ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРЕДУСМОТРЕНЫ ЗА НЕПРИЯТИЕ НЕОБХОДИМЫХ МЕР ПРЕДУСМОТРЕНЫ: