

ТРУДОВОЕ ПРАВО РФ



Источники трудового права

- ▣ Конституция РФ
- ▣ Трудовой кодекс РФ
- ▣ Федеральные законы
- ▣ Указы Президента РФ
- ▣ Постановления Правительства



Принципы трудового права –

это основополагающие идеи, нашедшие закрепление в законодательстве о труде, определяющие сущность, основные черты, внутреннее единство и развитие трудового права.



ПРИНЦИПЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

- Свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию или род деятельности.
- Принцип запрещения принудительного труда и дискриминации в сфере труда.
- Принцип защиты от безработицы и содействия в трудоустройстве.
- Принцип обеспечения права каждого работника на справедливые условия труда.
- Принцип равенства прав и возможностей работников.

ПРИНЦИПЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

- Принцип обеспечения права работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы
- Принцип обеспечения равенства возможностей работников на продвижение по работе, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.
- Принцип обеспечения права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов.
- Принцип обеспечения права работников на участие в управлении организацией.
- Принцип социального партнерства.

Принципы трудового права

- Принцип сочетания государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.
- Принцип обязательности возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.
- Принцип обеспечения права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту.
- Принцип обеспечения права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также права на забастовку.
- Принцип обеспечения права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником труда за плату (работы по должности, профессии или специальности либо конкретного вида поручаемой ему работы). Работник, вступивший в трудовые отношения, обязан подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, а работодатель обязан обеспечить ему условия труда в соответствии с законодательством, коллективным или индивидуальным трудовым договором.



Субъекты трудовых отношений



Работник — физическое лицо, вступившее в трудовые правоотношения с работодателем.

Работодатель — физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

Трудовой договор

Трудовой договор – это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя. (ч. 1. ст. 56 ТК РФ).

Обязательные условия трудоого договора

- ▣ Характеристика условий труда
- ▣ Режим труда и отдыха работника
- ▣ Условия оплаты труда работника
- ▣ Виды и условия социального страхования работника

Документы, предъявляемые работодателю, при приеме на работу



Расторжение трудового договора

- ▣ *Соглашение сторон (работник и работодатель)*
- ▣ *Истечение срока трудового договора*
- ▣ *По инициативе работника (предупреждает работодателя письменно за 2 недели)*
- ▣ *По инициативе работодателя:*
 - в связи с ликвидацией предприятия;
 - в связи с сокращением численности штата;
 - в связи с несоответствием работника должности

Расторжение трудового договора

▣ *По обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:*

- призыв работника на военную службу
- избрание на должность
- восстановление работника, ранее выполнявшего эту работу
- осуждение работника к наказанию, в соответствии с приговором суда
- признание работника полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением

Выполнила:

Исянова Ирина

Группа:

ИЭ-101

Предмет:

Правоведение

Источники информации:

https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A2%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B5_%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BE

<http://www.grandars.ru/college/pravovedenie/ponyatie-trudovogo-dogovora.html>

https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A2%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5_%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%BE%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F