

ОТРИЦАТЕЛЬНЫЕ ЧЕРТЫ СОВЕТСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

▣ В советский период в сфере управления деятельностью государственного аппарата страны произошли кардинальные изменения, связанные, прежде всего, с изменением государственного строя, т.е. с Октябрьской революцией 1917 г. Формирование кадров органов государственной власти полностью и окончательно перешло в руки правящей коммунистической партии большевиков.



▣ Характерным было то, что строительство государственного аппарата, подбор и расстановка кадров советских учреждений стали исключительной прерогативой партии. **При этом правовой институт государственной службы был упразднен. Но государственная служба фактически существовала как организационный и социальный институт.**

Главные недостатки советской государственной службы

- ▣ Партийный монополизм на кадровую политику и кадры, в том числе при назначении государственных служащих;
- ▣ Идеологизированность и тайный номенклатурный подход при назначении госслужащих;
- ▣ Подбор госслужащих только по принципу идейной или личной преданности;
- ▣ Слабость нормативно-правовой базы;
- ▣ Правовой нигилизм.





Номенклатура представляла собой перечень руководящих должностей, при замещении которых требовалась санкция соответствующего партийного комитета. В номенклатуру ЦК, обкомов, горкомов и райкомов партии входил соответствующий перечень руководящих должностей не только работников партийных органов, но и всех государственных органов и организаций - управленческого аппарата судов, ведомства иностранных дел, учреждений социокультурной сферы, СМИ. Все назначения на руководящие административные, хозяйственные, высшие военные и другие посты проводились через ЦК ВКП(б).



Институт государственной службы к 1991 г. представлял собой некодифицированную совокупность подзаконных актов, многие из которых устарели или противоречили друг другу. При советской власти так и не было принято специального закона о государственной службе.

Во взглядах на государство и управление возобладал приоритет государственного над личным: усиливалось вмешательство государства в экономическую, социальную и духовную жизнь граждан, а значение институтов гражданского общества постепенно ограничивалось, они подпадали под контроль государства.

Основные принципы формирования партийно- государственного аппарата в СССР

Принцип партийного руководства государственными и хозяйственными органами и их кадрами;

Принцип подбора кадров по политическому признаку, т.е. принцип «классового подхода»;

Принцип «политической зрелости» госслужащих;

Командный принцип формирования руководящих кадров партийно-государственного управления;

Тайный, закрытый, номенклатурный характер кадровой политики.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!