

**Понятие и виды методов  
управленческих действий.  
Методы прямого и  
косвенного  
административного  
воздействия**

ПРЕЗЕНТАЦИЮ ВЫПОЛНИЛА:  
СТУДЕНТКА ГРУППЫ ПВД – 311

ИСМАИЛОВА Я. Л.



Метод управления представляет собой правовое средство, которое используется для достижения целей, решения задач и осуществления функций государственной управленческой деятельности.

# Виды методов управленческих действий

В административно-правовой учебной литературе традиционно рассматриваются два универсальных метода управляющего воздействия в системе государственного управления: убеждение и принуждение.

Убеждение — это процесс последовательно осуществляемых действий, который включает такие элементы, как овладение вниманием, внушение, воздействие на сознание, эмоции, создание интереса и др.



К убеждению как методу воздействия на людей прибегают в процессе принятия разъяснительных, воспитательных, поощрительных и других мер морального значения.




**РОДИНА-МАТЬ  
ЗОВЕТ!**



Способы  
убеждения  
разнообразны.  
Среди **НИХ**  
обучение,  
пропаганда,  
агитация,  
разъяснение,  
обмен опытом.


Достижение целей и задач управления может обеспечиваться с помощью мер принудительного характера.





В этом случае объекты управления вынуждены действовать в порядке, установленном нормативными правовыми актами. В случае если поведение лиц не соответствует требованиям этих правовых актов, государство, его органы и должностные лица имеют право применять меры принуждающего характера.






Иногда эти меры бывают превентивными, т. е. обеспечивающими правовой порядок, общественный порядок, установленный режим осуществления действий. В некоторых случаях меры принуждения направлены на наказание лиц, совершивших правонарушение (проступок). Это могут быть меры административного, дисциплинарного, уголовного и материального характера.

Методы управления бывают прямыми (административными) и регулирующими (экономическими). Последние в литературе называются методами косвенного управления.



Прямое воздействие — это издание приказа, распоряжения, исходящего от вышестоящего должностного лица или от управляющего субъекта, имеющего соответствующие полномочия.


Прямые методы характеризуются односторонностью государственного властного воздействия субъекта управления на объекты (граждан, юридических лиц, государственных и муниципальных служащих).



Лицо, осуществляющее управление, принимает властные, влекущие юридические последствия правовые акты управления, которые обязательны для исполнения соответствующими лицами. Неисполнение постановления, приказа, распоряжения является нарушением дисциплины и может повлечь за собой применение к виновному установленных законом мер принуждения.

Методы регулирующего (непрямого) управления в литературе называются также экономическими методами. Их применение обеспечивает удовлетворение экономических или материальных интересов объектов управления при достижении их должного поведения.

Экономические методы публичного управления так же, как и административные, должны применяться только на основании нормативных положений.



Управляющий субъект создает благоприятные условия для достижения целей и решения задач управления путем воздействия на индивидуальные интересы управляемых субъектов. Материальное (или экономическое) стимулирование является движущей силой, обеспечивающей соблюдение управляемыми объектами установленных правил и положений в своей деятельности.

**Спасибо за внимание.**